

FICHE DE POSTE

Responsable Ressources Humaines
GHT Caux-Maritime – Centre Hospitalier de Eu
(Organisation en temps partagé – CH d’Eu / CH de Dieppe)

CONTEXTE ET POSITIONNEMENT

Le Centre Hospitalier d’Eu est un établissement membre du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Caux-Maritime, dont l’établissement support est le Centre Hospitalier de Dieppe.

Le/la Responsable Ressources Humaines du CH d’Eu s’inscrit pleinement dans la ligne fonctionnelle RH du GHT. Il/elle est rattaché(e) hiérarchiquement à la direction du site et fonctionnellement à la Direction des Ressources Humaines du GHT, basée au CH de Dieppe.

Le poste est organisé en temps partagé entre le CH d’Eu et l’établissement support, dans une logique de coopération territoriale, de partage des pratiques et de développement des compétences.

MISSIONS PRINCIPALES

- Piloter la gestion RH de l’établissement dans le respect du cadre réglementaire et des orientations du GHT
- Encadrer et animer l’équipe RH locale
- Accompagner les encadrants dans la gestion RH quotidienne et les situations individuelles complexes
- Participer au dialogue social local en lien étroit avec la DRH territorial
- Contribuer activement aux projets RH du GHT (sécurisation des parcours, GTT, attractivité, QVCT)
- Assurer le suivi des indicateurs RH et le reporting

ACTIVITÉS

- Gestion des carrières, de la paie et du temps de travail
- Suivi de l’absentéisme et du retour à l’emploi
- Pilotage des campagnes d’évaluation et de formation
- Participation aux instances représentatives
- Contribution aux travaux institutionnels et aux enquêtes
- Mise en œuvre et suivi du DUERP et des démarches QVCT

COMPÉTENCES ET PROFIL RECHERCHÉ

- Formation en ressources humaines, droit public ou gestion (Bac +2 à Bac +5)
- Expérience en RH hospitalière ou publique appréciée
- Capacité à travailler en autonomie tout en s’inscrivant dans un collectif
- Sens du relationnel, rigueur, capacité d’analyse et de régulation

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Poste ouvert par mutation ou détachement (fonction publique) ou par contrat à durée déterminée, avec perspective de CDI.