



Contrat : CDI

Poste associé : Attaché d'administration hospitalière, Ingénieur hospitalier

Présentation de l'établissement :

Le Centre hospitalier de Dieppe est l'établissement support du Groupement hospitalier de territoire (GHT) « Caux-Maritime » qui regroupe 3 centres hospitaliers ainsi que 4 Établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD). Les établissements du GHT sont tous en direction commune et couvrent un bassin populationnel de 170 000 habitants.

Avec une capacité de 1 738 lits et places, le GHT offre une filière de soins complète sur le versant sanitaire et médico-social (médecine, chirurgie, obstétrique, soins de suite et réadaptation, psychiatrie adultes et enfants, soins infirmiers à domicile, unité de soins de longue durée, EHPAD, foyer d'accueil pour les personnes en situation de handicap).

En 2022, le budget du GHT « Caux-Maritime » s'élevait à plus de 245 millions d'euros, dont près de 196 millions pour le compte du Centre hospitalier de Dieppe.

Le projet médico-soignant ainsi que le projet stratégique du GHT viennent d'être adoptés. De plus, plusieurs projets architecturaux de grande ampleur verront prochainement le jour sur le territoire afin de rénover les structures concernées :

- Pour le CH de Dieppe : reconstruction de l'USLD (116 lits) et rénovation d'un bâtiment d'EHPAD (72 lits) sur le site du Château.
- Pour le CH de Eu : reconstruction complète de l'hôpital et de l'EHPAD.
- Pour le CH de Saint Valery en Caux : restructuration complète de l'hôpital et de l'EHPAD.
- Pour l'EHPAD de Saint-Crespin : restructuration complète.

Missions associées au poste :

La direction des finances et du pilotage de gestion (DFPG) est structurée en **quatre secteurs** :

- Service budgétaire et financier
- Service coordination des finances de GHT
- Service contrôle de gestion
- Bureau des accueils et des admissions

En tant que contrôleur de gestion, vous pilotez le suivi de l'activité hospitalière. Plus particulièrement, vous produisez régulièrement les **statistiques d'activités** ainsi que des **tableaux de bords** croisant différents périmètres à destination des pôles et de la direction générale (données financières, RH, qualité...). Vous construisez ces tableaux dans une logique **d'automatisation de requêtage** et vous êtes force de proposition afin de faire évoluer les outils existants.

Vous êtes en capacité **d'expertiser ces données et d'engager un dialogue médico-économique constructif et pédagogique** avec les pôles qui vous sont dédiés. A ce titre, vous les accompagnez dans leurs projets (études médico-économiques, bilans financiers).



Vous êtes également acteur de la **démarche de contractualisation** avec les pôles et du dialogue de gestion qui s'en suivra. A ce titre, vous travaillez en étroite collaboration avec les cadres d'appui à la performance (CAP) que vous accompagnez dans leur montée en compétences.

Vous **pilotez mensuellement le suivi des recettes** (titres 1, 2 et 3) en lien avec le service finances, le bureau des admissions et le département d'information médicale (DIM). A ce titre, vous participez également à la construction de l'état prévisionnel des recettes et des dépenses (EPRD) afin de proposer des activités sources de recettes pour l'établissement.

Vous construisez les **comptes de résultats analytiques** (CRÉA) permettant d'expliquer l'origine du résultat comptable de l'établissement, et vous contribuez à la mise en place d'une démarche de suivi des marges opérationnelles de pôle. Là aussi, vous êtes force de proposition afin d'automatiser la construction des outils. Vous êtes en capacité d'expliquer la méthodologie de construction et les résultats avec pédagogie aux pôles afin de les aider à **trouver des pistes d'efficience**.

Enfin, vous assurez le renseignement de l'enquête annuelle des établissements de santé (SAE), du retraitement comptable (RTC) et des enquêtes nationales hospitalières (étude nationale des coûts...). Vous assurez le suivi du fichier structure et le **renseignement des conventions et dossiers d'autorisation** sur le volet financier. Vous renseignez également les enquêtes hospitalières nationales à destination des tutelles ou des partenaires hospitaliers (FHF...).

Qualifications recherchées :

- Niveau bac+5 / Master 2
- Formation en contrôle de gestion.
- Maîtrise des outils informatiques (outils bureautiques, business objects, Power BI).

Compétences :

- Qualités relationnelles, capacité à travailler en équipe
- Capacité d'adaptation, esprit d'initiative
- Sens de l'organisation, rigueur
- Savoir analyser, prioriser. Faire preuve de reporting auprès de la hiérarchie
- Savoir rédiger, expertiser et mettre en forme des notes et documents dans son domaine de compétence
- Capacité à analyser les masses budgétaires et les données d'activités, leur évolution et à définir des plans d'actions

Conditions : temps de travail basé sur le forfait cadre.

Personnes à contacter : Monsieur Pierre ROMANILLOS, Directeur des finances et du pilotage de gestion, promanillos@ch-dieppe.fr