

N° 10 - mars 2025



GROUPEMENT HOSPITALIER
CAUX MARITIME
DIEPPE | SAINT-VALÉRY-EN-CAUX | EU
LE TRÉPORT | LUNÉRAY | SAINT-CRESPIN | ENVERMEU

À BORD DU GHT



CAUX MARITIME

Retrouvez l'intégralité des articles du magazine
d'information du Groupement Hospitalier de
Territoire Caux Maritime en scannant ce QR Code

INTERVIEW CROISÉE

« AU TRÉPORT, LA COMPLÉMENTARITÉ EST UNE FORCE »

Au sein de l'EHPAD Jean Ferrat du Tréport, Harold Dubuisson, Enseignant en Activités Physiques Adaptées, travaille de concert avec les masseurs - kinésithérapeutes. L'EHPAD a la chance d'avoir deux masseurs-kinésithérapeutes libéraux qui interviennent au sein de la structure, Vincent Decayeux et Georges Sawaya. Ce dernier s'est prêté au jeu de l'interview croisée.

Même si des similitudes sur les objectifs, le matériel, les personnes prises en charge peuvent faire l'illusion que les métiers se ressemblent, il faut distinguer ces deux professions qui ont à la fois des compétences distinctes mais complémentaires sur le terrain.

Harold Dubuisson, Enseignant en Activités Physiques Adaptées (EAPA)

L'EAPA est un professionnel du sport, qui travaille avec la personne, sur les aspects psychologiques et sociaux.

Le but est d'utiliser l'activité physique à des fins de prévention, d'éducation et d'insertion sociale. Il n'est pas remboursé par l'assurance maladie.



Georges Sawaya, kinésithérapeute

Le kinésithérapeute intervient dans une visée rééducative, centrée sur une pathologie, un dysfonctionnement.

Son objectif est de se rapprocher du fonctionnement «normal» d'une fonction ou d'un organe.

C'est un professionnel de santé qui réalise des actes de santé remboursés par l'assurance maladie.

Comment collaborez vous dans vos prises en soin ?

Harold

- « Pour ma part l'action se passe en 3 axes de travail :
- Un travail de relais : prise en charge du résident suivi, des échanges de compétences et actions.
 - Un travail en concomitance : l'action est redispachée soit dans un aspect similaire, soit par un accès diffusé
 - Un travail en simultané : prise en soin du résident ensemble dans le même temps d'action. »

Georges

« Nous travaillons beaucoup par l'échange afin de définir les objectifs de soins, et de coordonner nos séances et suivis. Ce partage d'information nous permet de voir l'évolution du résident et les optimisations à apporter. L'échange et le partage de nos compétences maximisent l'équilibrage de la rééducation et du maintien de l'autonomie. »

Quels sont les résultats de cette collaboration ?

Harold

« Des résultats visibles et perfectibles sur le terrain sont notés, notamment sur des tests de marche et d'équilibre (TUG* et Tinetti). J'ai l'exemple d'un résident, qui après 12 mois d'actions Kiné / APA, a un gain de 26 secondes sur le TUG, un périmètre de marche augmenté, et une facilitation de la verticalisation. »

Georges

« Le travail en binôme permet une amélioration de l'autonomie fonctionnelle, une diminution des douleurs et des limitations. Le moral des résidents lors de ces prises en charges en binôme est positif, notamment dans la réassurance du fait d'être deux et la diminution de la peur de chuter.

Le dialogue est facilité lors de réunions pluridisciplinaires avec la présence de l'EAPA qui peut faire un état des lieux de la prise en soin EAPA / Kinésithérapie.

« Le manque d'activité détruit le bon état de tout être humain, tandis que le mouvement et l'exercice physique méthodique le sauvent et le préservent » Platon

En phase avec la citation de Platon, tous deux s'accordent à dire que cette collaboration entre leurs deux professions a tout son intérêt dans la prise en charge des résidents. Nul doute que la synergie est la clé.

* Time Up and Go, évaluation de l'équilibre et de la marche

de Valérie Billard,
Directrice Générale du
GHT Caux Maritime



10, c'est le nombre de parutions de notre journal « A bord du GHT ». Ce nombre incarne bien souvent une transition ou encore la fin d'un cycle. Le comité de rédaction a ainsi remanié ce support de communication avec pour objectif de davantage mettre en valeur les acteurs qui font vivre notre GHT. Car, qui mieux que vous pour parler de votre investissement au quotidien ?

Avec une complémentarité certaine, Harold et Georges à l'EHPAD du Tréport vous présentent d'ailleurs leurs métiers. Vous découvrirez aussi que Dany forme les professionnels de Saint-Valery-en-Caux.

Et Margot, du centre de documentation de l'IFSI/IFAS, la connaissez-vous ?

Sous forme d'immersion au format « Vis ma vie », Laury, ravie d'avoir intégré le Centre de Ressources Territorial, vous parle de son métier d'assistante de soins en gériatrie. Une page entièrement dédiée à la parole des usagers trouve également tout son sens dans ce nouveau format. Quant à vos nombreuses initiatives, c'est encore en images la meilleure façon de les présenter.

Alors, j'espère que vous apprécierez ce nouveau format. Je vous invite à

faire plus ample connaissance avec les forces vives de notre GHT.

Ce journal est le vôtre, n'hésitez pas à nous faire parvenir vos propositions de sujets !

SOMMAIRE

L'interview croisée d'Harold Dubuisson et de Georges Sawaya au Tréport

L'Édito de la Directrice Générale

Zoom sur l'arrivée de Sillage à Saint-Valery-en-Caux

Vis ma vie d' Assistante de soins en Gériatrie au Centre de Ressources Territorial

Parole d'usagers : « Fiers de notre projet »

Découvrez pour terminer nos portraits et le GHT en images

ZOOM sur

LE DÉPLOIEMENT DE SILLAGE À SAINT-VALERY-EN-CAUX

Depuis plusieurs mois, les informaticiens de la Direction du Système d'Information et la team SILLAGE, en collaboration avec de nombreux référents, travaillent au déploiement du Dossier Patient Informatisé (DPI) de GHT SILLAGE au sein du Centre Hospitalier de Saint-Valery-en-Caux.



Emmanuel, Meggy, Justine, Gaëlle et Noémie lors de la formation le 24 février dispensée par Dany

Le 5 février, six référents ont été formés, mais c'est surtout le 24 février qui a marqué le top départ. Depuis, quinze jours de formation ont été assurés par Dany Tardieu et Gaëlle Aubert, infirmières de la team SILLAGE, auprès d'environ soixante-quinze paramédicaux et une dizaine de médecins libéraux.

L'objectif : rendre effectif le basculement vers SILLAGE le 17 mars pour le service de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) et une unité d'EHPAD, puis la semaine suivante, pour les deux autres unités d'EHPAD.

Pour les équipes de Dieppe et de Saint-Valery-en-Caux, c'est un nouveau défi puisque l'établissement bénéficiait déjà d'un DPI. C'est avec enthousiasme que les équipes abordent ce déploiement qui améliorera le parcours de nos patients au sein du GHT : dossier médical partagé, continuité des soins et des prescriptions, livret du médicament unifié, etc...

Article réalisé par Anne-Hélène Corruble du CH de Saint-Valery-en-Caux et Caroline Bonnamy du CH de Dieppe

D'ASSISTANTE DE SOINS EN GÉRONTOLOGIE, *AVEC LAURY POYER* DU CENTRE DE RESSOURCES TERRITORIAL

Laury est aide-soignante depuis 22 ans. Après avoir travaillé une année aux urgences, elle a exercé pendant 10 ans en USLD, puis au SSR Gériatrique. Elle intègre l'Unité Cognitivo Comportementale (UCC) à son ouverture en 2018 et suit la formation d'Assistante de Soins en Gérontologie : « c'est une autre facette du métier d'aide-soignante. Prendre le temps avec les personnes, faire des soins adaptés, respecter leur rythme ; l'humain est encore plus au centre de la prise en charge ».

En ce début d'année 2025, elle a eu besoin d'un changement dans sa vie professionnelle « partir d'une nouvelle page blanche et créer des choses ». C'est ainsi que Laury rejoint le Centre de Ressources Territorial (CRT).

« J'aime la personne âgée pour ce qu'elle est, pour son vécu, j'aime prendre soin d'elle. Et là, en plus, je fais du domicile. » Tu fais des activités avec les gens, tu es là pour eux, tu rétablis le lien social par exemple, tu rentres dans leur quotidien. Il n'y a plus ce rapport «soignant – soigné». Tu prends rendez-vous avec eux. Ce n'est pas toi qui décides quand tu vas chez eux. (...)

« J'aime monter des projets. Une autre facette du métier que je ne connaissais pas. Je suis curieuse de développer tout ça : des actions de sensibilisation à destination des auxiliaires de vie sur des thèmes précis ; des actions de prévention ; Rompre l'isolement ; ouvrir les EHPAD sur l'extérieur (repas à thème par exemple). Tout est à construire. »

« Il nous faut travailler avec les ressources existantes sur le GHT. Par exemple, pour les troubles de déglutition, je vais solliciter Claire Le Goaziou, la diététicienne de la Résidence du Château. Elle a des supports en lien. Je n'invente rien, j'utilise les compétences existantes. »

« Je ne fais plus de soins et cela ne me manque pas. Je ne regrette rien du tout. Et puis je vais à l'extérieur, je sors des services et du coup, je découvre les partenaires dont j'entendais parler en service mais sans vraiment les connaître. J'ai aussi gagné en qualité de vie. J'ai des horaires « un peu comme tout le monde ». Je ne vois pas les journées filer. La semaine passe vite. C'est un autre métier. Je peux faire plein de choses, je suis bien là ! Et je suis fière. J'apprends plein de choses, c'est stimulant. »



ET CONCRÈTEMENT, COMMENT SE DÉROULE LA JOURNÉE ?

A 9h, Il y a un point d'équipe autour d'un café : quelles sont les nouvelles des bénéficiaires, les sollicitations des partenaires, l'achat du matériel, le recrutement, le planning de la semaine, ...

A 10h, Hélène Détain (Psychologue), Ingrid Devoueize (médecin coordonnateur) et Laury assistent à une visio avec un prestataire de téléassistance médicalisée. Après la présentation de l'équipe et des fonctions de chacune, une présentation sur le matériel proposé est faite ;

Le restant de la matinée est réservé à des temps d'échange sur les prises en charge en cours, à la réalisation de supports de communication, de rédaction de fiches projet en lien avec les ateliers qui seront prochainement proposés (un deuxième groupe pour «bouge tes neurones» ; un atelier de sensibilisation aux problèmes de déglutition et à l'anxiété, des ateliers d'activités physiques...).

L'après-midi, **Laury** se rend chez Mme D. « Cela fait trois fois que j'y vais, une fois par semaine : on a d'abord fait connaissance, puis nous avons été jusqu'à la pharmacie et pour cet après-midi, ce sera soit balade sur le front de mer, soit scrabble. Son auxiliaire de vie n'a pas le temps de faire cela. Mme D. n'a pas d'enfant, ses sœurs voulaient une mise en institution. Mais avec le CRT et les aides déjà en place, elle peut rester chez elle. »



« A domicile, tu n'as pas du tout la même relation avec les personnes, ils te font entrer chez eux. Et ils sont plus en confiance (...) »



OUI MAIS ... LE CRT, QU'EST-CE QUE C'EST ?



C'est un dispositif créé en 2022 et progressivement déployé au sein de chaque territoire.

« Les gens qui vont passer par le CRT, probablement qu'ils entreront en EHPAD à un moment donné. Mais ce sera une étape du parcours de vie et pas un échec du maintien à domicile » indique le Dr Ingrid Devoueize, médecin coordonnateur.

Le projet de CRT du GHT Caux Maritime a été retenu en 2024, après avoir répondu à l'appel à projet de l'ARS Normandie. Une enveloppe de 400 000 euros a été allouée et le CRT dieppois (de choix !) a pu voir le jour.

Le CRT est rattaché à l'EHPAD Mireille Darc de la Résidence du Château.

En octobre 2024, Anne Hue, infirmière coordinatrice, est la première à avoir rejoint l'équipe, soutenue par Christelle Guérout, cadre de santé. Après un important travail d'assimilation du cahier des charges, de rencontre avec un CRT existant (Maromme), de création de supports comme le contrat que les bénéficiaires doivent

signer, le choix de la société qui gère la domotique et la télé assistance à domicile, de prise de contact avec les partenaires extérieurs du territoire, c'était parti ! Anne a été rejointe par Laury, le Dr Ingrid Devoueize et plus récemment, Hélène Détain, Psychologue. Depuis le 6 janvier 2025, le CRT est en ordre de marche.

Si vous êtes intéressé.e :

L'équipe a encore besoin de s'étoffer pour être au complet car il manque deux Assistantes de Soins en Gérontologie ou Aide Médico-Psychologique, un temps d'ergothérapeute et un de professeur en Activité Physique Adaptée.

Chacun y a sa place : « il n'y a pas de hiérarchie. Nous sommes tous un maillon de la chaîne et nous travaillons ensemble. On se remplace l'une l'autre quand cela est possible. Tout le monde sait répondre. Evidemment, nous ne sommes pas médecin mais si Ingrid n'est pas là, l'une de nous va à domicile et fait des transmissions ensuite. On est complémentaire. »

Un seul mot d'ordre pour rejoindre le CRT : l'autonomie. Il faut aussi avoir une expérience en Gériatrie, bien connaître la personne âgée. Alors, si vous vous reconnaissez, n'hésitez pas à candidater en appelant au 02.32.1478.30 ou par mail à : CRT@ch-dieppe.fr

Le projet des usagers... Maintenant, Y 'a plus qu'à !!!



Réunion des usagers du 11 mars 2025

Projet stratégique et projet des usagers : deux composantes indissociables du « prendre soin » !

L'un est sur les grandes orientations pluriannuelles et donne la vision du GHT pour demain, l'autre est sur le «prendre soin» du quotidien, centré sur le Centre Hospitalier de Dieppe. Complémentaires, ils s'enrichissent l'un l'autre pour que les personnes en soins et leurs proches puissent obtenir une réponse adaptée à leur problème de santé grâce à l'effort de toutes et tous, soignants, agents techniques et administratifs, associations, usagers.

C'est dans cet état d'esprit que les associations conventionnées avec le GHT Caux Maritime ont travaillé pendant plusieurs mois pour identifier les quatre axes du projet des usagers :

Axe 1 : Rendre l'établissement et les services accessibles et accueillants pour les usagers, patients et proches

Axe 2 : Favoriser le parcours des usagers sans rupture en s'appuyant sur un partenariat dynamique

Axe 3 : Respecter les droits et les devoirs des usagers

Axe 4 : Renforcer la participation de l'utilisateur à l'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins.

Parmi tous ceux qui ont participé, quelques témoignages d'usagers, car ce sont eux qui en parlent le mieux :

*Nathalie, de l'association GPS des DYS**

« La réflexion a commencé par un brainstorming entre bénévoles où les témoignages fusaient de toute part : nos associations étant très diverses, nous avons forcément des vécus différents. Il a fallu faire le tri, regrouper les idées pour arriver à ce document qui reflète bien les préoccupations des usagers. Pour avoir déjà participé à un groupe de travail sur le site internet du GHT, c'est indispensable de pouvoir se placer également du point de vue des usagers. Je suis vraiment convaincue que cela enrichit le travail des professionnels. Et c'est essentiel que le vécu des patients et de leurs proches puisse être pris en compte dans la construction des projets. C'est un autre regard que seuls ceux qui vivent ces moments souvent difficiles du soin peuvent avoir.

Pour moi, l'accessibilité et l'accueil sont des points importants pour l'utilisateur parce que c'est le premier contact avec l'établissement. Faciliter les choses pour le patient et ses proches limite les facteurs de stress et permet de vivre le soin de façon apaisée. »

*Martine, de l'UNAFAM** et Représentante des Usagers (RU)*

« La chance que l'on a sur le CH c'est que la vingtaine d'associations conventionnées avec le GHT se re-

trouvent régulièrement depuis des années et nous nous connaissons bien. Alors le projet des usagers a été un long travail d'élaboration mais nous l'avons fait dans la bonne humeur.

Je m'aperçois que je suis plus vigilante, je fais attention à des détails que je ne voyais pas avant... Et pour l'utilisateur les détails, c'est souvent dans son quotidien ce qu'il vit le moins facilement.

Maintenant, tout est à faire ! Avec la Direction et les services nous travaillons en confiance. C'est parfois frustrant de savoir que les réponses ne viendront pas tout de suite, nous savons que nous allons avancer. Nous ne partons pas de zéro et nous restons mobilisés pour intégrer les groupes de travail qui existent ou qui seront mis en place. »

*Sylvère de l'AFGS****

« C'est un travail de réflexion que les associations ont construit pas à pas pendant plusieurs mois à partir des idées des uns et des autres. Mon expérience sur le CHU de Rouen fait que je sais qu'il y a encore beaucoup à faire pour traduire le projet des usagers en actions. Cela ne pourra se faire que dans le temps et demandera de nombreuses réunions entre la Direction, les soignants et les associations. Et quand nous dégagerons des solutions, d'autres problèmes apparaîtront...

C'est un long chemin de concertation mais je ressens qu'il y a un bon état d'esprit et la volonté de la direction d'avancer ensemble. »

* Groupe de Parole et de Soutien pour les parents d'enfants dyslexiques

** Union nationale de familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques

*** Association Française du Gougerot Sjögren et des Syndromes Secs

MARGOT PAVIE : UNE DOCUMENTALISTE ENGAGÉE AU SERVICE DES APPRENANTS ET PROFESSIONNELS DE SANTÉ

Margot est diplômée des métiers des bibliothèques et de la documentation et occupe le poste de documentaliste à l'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) et à l'Institut de Formation d'Aides-Soignants (IFAS) de Dieppe depuis septembre 2021.

Forte d'une expérience diversifiée, elle met aujourd'hui ses compétences au service des apprenants et professionnels de santé de notre GHT.

Ses missions principales incluent l'accueil, la mise à disposition de ressources en collaboration avec

l'équipe pédagogique : livres, revues, documents numériques via l'intranet (intranet/nos outils au quotidien/revues), ainsi que l'accompagnement à la recherche documentaire.

Elle s'investit sur des missions transversales en lien avec la démarche qualité de l'institut de formation. Elle est référente communication et contribue aux projets et actions en faveur du bien-être des apprenants (projets culturels, sportifs et universitaires.)

Elle participe à la démarche portée par la Région Normandie auprès des organismes de formation sur l'intégration de pratiques éco-responsables.

Pour Margot ce métier est avant tout
« Un métier de contact, d'échange



et de transmission des savoirs »

Elle est joignable du lundi après-midi au vendredi midi au poste 62 01, via le secrétariat de l'IFSI/IFAS au 02.32.14.75.23.

**Article réalisé par Florence Souillard
du CH de Dieppe**

insolite

LE SANG C'EST LA VIE, N'ATTENDEZ- PAS D'EN AVOIR BESOIN !

Quand on exerce une profession au service des autres, on fait généralement preuve de générosité et d'altruisme ; c'est le cas d'**Annabel Boufflert**, Adjoint des Cadres Hospitaliers en charge de la qualité et de la communication au CH de Eu, qui, depuis ses 18 ans, donne son sang.

A la question des raisons de son implication, Annabel répond : « J'aimerais avoir une belle histoire à te raconter mais il n'y a rien de romanesque dans mon parcours : ma mère a donné toute sa courte vie et j'ai eu l'habitude de



Annabel a reçu début mars le diplôme de donneur de sang bénévole au nom du Ministère de la santé et de l'Établissement français du sang, ainsi que l'insigne de donneur de sang « argent » des mains de la Présidente de l'Amicale aux côtés du Maire de la Ville d'EU

l'accompagner dès le plus jeune âge. C'est en la voyant faire que ça m'a semblé naturel de le faire à mon tour, dès l'âge légal. Ça fait partie des choses que l'on peut faire, donc on les fait ! ». Une réponse qui fait écho aux 4 principes éthiques du don : Anonyme – Bénévole – Non-profit – Volontaire.

Annabel a rejoint l'Amicale des Donneurs de Sang Bénévoles du canton d'Eu, qui organise les collectes dans cette ville : « Les bénévoles se relaient pour être présents à la collecte, du matin au soir. Ils accueillent les donateurs, préparent la collation et rangent le soir. Les bénévoles sont également présents sur des événements afin d'informer la population (événements sportifs, forums...). Sans bénévolat, pas de collecte possible ; il faudrait alors que la population se déplace en centre de don ! ».

Sur EU, beaucoup de donateurs réguliers arrivent en dépassement d'âge (limite fixée à 70 ans). Chaque année, l'Amicale organise une collecte au lycée de EU pour informer et sensibiliser le jeune public.

Pour **Annabel**, « Il est essentiel de sensibiliser davantage de personnes à l'importance de ce geste, car les stocks sont insuffisants et en l'absence de sang, pas d'alternative pour soigner les pathologies ! ».

Elle vous invite à aller sur <https://www.facebook.com/DondusangCantonEu>

Article réalisé par Thierry Paquet, représentant associatif

LE GHT CAUX MARITIME EN IMAGES

UNE SEMAINE DÉDIÉE À L'AMOUR

L'amour, l'amitié, la bienveillance et l'amour de soi ont déposé leurs valises au sein de la **Résidence de la Scie** pour le plus grand bonheur des résidents.

De très beaux échanges se sont tenus autour de l'inspiration de ces mots. Le rire était aussi de la partie, l'espace de quelques chansons coquines et équivoques !

Sachant qu'il faut prendre soin de soi pour être bien, des séances de bien-être ont été réalisées auprès des résidents. Cela a permis aux personnes de discuter, d'échanger, d'exprimer qu'elles n'étaient pas habituées à prendre soin d'elle comme cela.



Cette semaine dédiée à l'amour s'est clôturée en chansons autour d'un repas des couples et de l'amitié pour tous.

Article réalisé par **Ségolène Etienne** de l'EHPAD de Saint Crespin

ET VOUS, PRENEZ-VOUS SOIN DE MARSELLES ? MARSELLES, C'EST VOTRE COLON. EN MARS, C'EST SA FÊTE !

Le cancer colorectal est un ennemi silencieux souvent asymptomatique pour lequel un dépistage est fortement conseillé à partir de 50 ans, que l'on soit un homme ou une femme.

Mardi 11 mars, plusieurs professionnels du CH Dieppe, en collaboration avec les étudiants infirmiers de 3^e année de l'IFSI IFAS de Dieppe, ont proposé des stands et ateliers de prévention, d'information et de sensibilisation à destination de tous. L'occasion de parler ouvertement de ce sujet encore tabou parfois, de distribuer et d'expliquer le kit de dépistage.

Encore une action de sensibilisation qui a porté ses fruits et qui sera reconduite l'année prochaine ! Mais n'oubliez pas, la prévention, c'est toute l'année !

Connaissez-vous MarSelles ?

Stands et ateliers d'information et de sensibilisation au dépistage du cancer colorectal

Venez à la rencontre des professionnels mobilisés

le mardi 11 mars 2025 de 10h à 16h

dans l'allée médicale du centre hospitalier de Dieppe

GROUPEMENT HOSPITALIER CAUX MARITIME

Article réalisé par **Laure Lacoste** du CH de Dieppe et **Thierry Paquet**, représentant associatif

1^{ÈRE} RÉUNION D'ÉCHANGES PLAIES ET CICATRISATION AU CH DE DIEPPE : UNE PREMIÈRE COURONNÉE DE SUCCÈS !

Le Centre Hospitalier de Dieppe (CHD) a accueilli le 11 mars une rencontre scientifique d'envergure sur les plaies et la cicatrisation, réunissant un large panel de professionnels de santé du territoire : médecins, infirmiers, pharmaciens hospitaliers, libéraux et d'officine. Valérie BILLARD, Directrice Générale du GHT Caux Maritime, a ouvert cette journée en souhaitant aux nombreux participants des échanges dynamiques et enrichissants. Le ton était donné !



Dans un amphithéâtre plein à craquer, les interventions, à la fois pratiques et innovantes, ont apporté des réponses concrètes aux défis quotidiens de la prise en charge des plaies chroniques complexes. Sous la coordination scientifique des Docteurs Membrey et Pauliac, praticiens des services de médecine interne et de chirurgie viscérale du CHD, les discussions ont couvert un large spectre de spécialités : ORL, proctologie, médecine interne, diabétologie, ainsi que chirurgie orthopédique et viscérale.

Les participants ont unanimement salué la pertinence et l'applicabilité immédiate des contenus abordés par les intervenants praticiens, pharmaciens et infirmiers. Cette journée a mis en lumière l'importance d'une prise en charge pluridisciplinaire, que ce soit en ville ou à l'hôpital, ainsi que la nécessité d'une synergie et d'une communication optimales entre tous les acteurs.

Un tel succès n'aurait été possible sans le soutien logistique du laboratoire Brothier, dont l'engagement a largement contribué à la réussite de cette journée.

Des échanges passionnants, un public venu en nombre et une interactivité au rendez-vous : autant de raisons qui nous donnent déjà envie de renouveler l'expérience !

Article réalisé par **Rémi Macarez** du CH de Dieppe