



À BORD DU GHT



CAUX MARITIME

Retrouvez l'intégralité des articles du magazine
d'information du Groupement Hospitalier de
Territoire Caux Maritime en scannant ce QR Code



IL EXISTE TROIS COMMISSIONS UNIFIÉES SUR NOTRE GROUPEMENT HOSPITALIER DE TERRITOIRE (GHT)

Le Projet Médico-Soignant Partagé en sera une preuve supplémentaire, le GHT Caux Maritime tient à faire valoir son entité « GHT », au travers d'écrits, d'organisation d'événements communs sur différents sites, etc ... Mais aussi, du côté des instances institutionnelles. Nous vous présentons les trois commissions unifiées :

La Commission Médicale Unifiée de Groupement (CMUG), présidée par le Dr Jean-Marc Kerleau, a pour mission d'élaborer la stratégie médicale du GHT et le Projet Médico-Soignant Partagé (PMSP).

Elle contribue à l'élaboration de la politique territoriale d'amélioration continue de la Qualité, de la Sécurité et de la pertinence des soins ainsi que des conditions d'accueil et de prise en charge des usagers. La CMU-G se réunit 4 fois par an, au CH Dieppe, et compte 68 médecins.

La Commission Des Usagers Unifiée de Groupement (CDUG) : animée par Mr Hervé Paumard, Directeur Adjoint en charge des affaires générales et juridiques, elle a lieu 1 fois par an, et compte 28 personnes.

« Sa principale mission est de veiller au respect des droits des usagers et de faciliter leurs démarches afin qu'ils puissent exprimer leurs difficultés.

Elle examine chaque fois que nécessaire les réclamations adressées à l'hôpital par les usagers et le cas échéant, les informe sur les voies de conciliation et de recours. Elle peut, si elle le juge utile, rencontrer l'auteur d'une réclamation.

Le représentant des usagers, membre de cette commission, peut accompagner l'utilisateur dans sa réclamation et s'il le souhaite, pendant sa rencontre avec le médiateur. Elle est consultée et formule des avis et propositions sur la politique d'accueil et de prise en charge des personnes malades et de leurs proches.

Elle rend compte de ses analyses et propositions dans un rapport présenté au conseil de surveillance de l'hôpital qui délibère sur les mesures à adopter afin d'améliorer la qualité de l'accueil et de la prise en charge. » (www.sante.gouv.fr)

La Commission de Soins Infirmiers de Rééducation et Médicaux Techniques Unifiée de Groupement (CSIRMTUG) : elle est composée de paramédicaux, élus par leurs pairs, pour 4 ans. Elle se réunit 3 fois par an.

Elle a pour objectif de regrouper en une seule commission, les différentes commissions des établissements sanitaires (CH Dieppe, CH EU et CH Saint-Valery-en-Caux) de notre GHT. Elle est présidée par Mme Valérie Carpentier, Coordinatrice générale des soins. Elle est composée de 8 membres élus. Il y a 3 collèges et dans chacun, des sièges sont déterminés pour chaque établissement :

- 1- Collège Cadres de Santé ;
- 2- Collège Personnels Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques ;
- 3- Collège Aides-Soignants

Faire partie de la CSMIRTUG, c'est être le relais, auprès de ses pairs, d'informations ascendantes et descendantes et être acteur des évolutions de notre GHT ainsi que prendre part activement aux évolutions, aux organisations, aux procédures.

Lors des CSMIRTUG, en fonction de l'ordre du jour, des représentants d'autres corps de métier peuvent être invités pour présenter une initiative, une mission particulière, faire un retour d'expérience, ... Il s'agit d'un véritable lieu d'échanges et de partages.

SANDRA VOLTA EST LA REPRÉSENTANTE DES ASSISTANTES MÉDICO-ADMINISTRATIVES SUR LE CH DIEPPE



Elle participe à chaque CSMIRTUG et c'est important pour elle : « je suis la référente du pôle de chirurgie. Notre encadrement nous a proposé de représenter notre profession à la CSMIRTUG. J'ai été volontaire. Je le fais pendant 3 ans et ensuite, on changera.

C'est important pour moi d'y aller, déjà pour rediffuser les informations à mes collègues, et pour savoir aussi ce qu'il se passe sur l'hôpital et le GHT. Après chaque commission, je fais un retour aux collègues en réunion de référentes. C'est super intéressant. On se sent inclus, alors que d'ordinaire, on est plutôt une profession qui se sent à l'écart. Je peux donner mon avis. Les ordres du jour sont toujours variés, on se sent concernés par les sujets.

Et comme ça, je sais pourquoi des mesures sont prises et pourquoi elles sont mises en place. Je me dis « ah oui, c'est vrai, ça on en a parlé en CSMIRTUG ».

AU SOMMAIRE

Le saviez-vous ? vous présente les [Commissions unifiées du GHT](#)

L'Édito de la [Directrice Générale](#) du GHT

Zoom sur met l'accent sur les [Évaluations](#) à venir sur les EHPAD de Saint Crespin et de Luneray

Le dossier central met en avant la co-construction du [Projet Médico Soignant Partagé](#)

La rubrique [À bord du GHT et au-delà](#) fait le point à un an de l'[UVP au Tréport](#)

Découvrez pour terminer nos [portraits](#) et le GHT en [images](#)

L'EDITO



Le premier trimestre touche à sa fin et je tiens à vous remercier pour ce chemin déjà parcouru ensemble en 2024.

Nous avons posé les bases de notre projet stratégique de territoire.

Le dossier central de ce numéro met en lumière tout le travail de collaboration qui a permis son aboutissement. Il sera présenté aux prochaines instances avant d'entrer dans sa phase opérationnelle.

Nous poursuivons également notre route en terme d'amélioration continue, avec l'évaluation début avril de la Résidence Albert Jean de Luneray. Je mesure l'implication dont vous faites preuve au quotidien sur le ter-

rain et espère que les résultats seront à la hauteur de votre investissement.

Nos unités sont en perpétuel mouvement, preuve en est le dernier numéro du journal qui a mis l'accent sur le déménagement des unités comportementales de la Résidence du Château. La rubrique A bord du GHT vous propose, cette fois, un bilan à un an de la restructuration de l'Unité de Vie Protégée de l'EHPAD Jean Ferrat au Tréport.

Je me permets de conclure sur la première journée des compliments organisée à Saint Crespin pour vous adresser les miens.

Vos nombreuses initiatives, que ce soit pour la recherche, pour la participation à des prix ou encore pour l'accueil des usagers dans les unités de soins, font le dynamisme de notre GHT. Je ne peux que vous en féliciter.

Valérie Billard,
Directrice Générale du
GHT Caux Maritime

ZOOM sur

LA PRÉPARATION DES ÉVALUATIONS DE SAINT CRESPIN ET DE LUNERAY

Catherine Vollet, Cadre d'Appui à la Performance du pôle de gériatrie, et Karine Flahaut, Directrice de l'Amélioration Continue, se sont rendues **le 26 janvier à l'EHPAD de Saint Crespin** pour effectuer un audit d'entraînement concernant l'évaluation externe de l'établissement.

Après s'être entretenues le matin avec Lucie Chardron, Directrice déléguée de site, elles ont passé en revue les différentes thématiques ainsi que la politique qualité d'établissement qui va permettre d'évaluer nos pratiques professionnelles au sein de la structure.

La thématique gouvernance a été abordée. Elle comprend l'organisation de l'encadrement, la politique de formation et de gestion des procédures.

L'après-midi, les différents corps de métiers (IDE, professeur APA, psychologue, animatrice,...) se sont réunis pour répondre ensemble aux différentes questions qui seront posées lors de l'évaluation : il s'agit de l'audit des professionnels et des traceurs ciblés.

Dans la continuité de ces préparations, elles se sont rendues à **l'EHPAD de Luneray le 14 février**.

L'objectif de ce déplacement : faire un point sur l'affichage afin de réajuster et compléter les informations obligatoires.

L'attention a été portée notamment sur les différentes chartes : Laïcité, Romain Jacob, personne âgée dépendante, bientraitance, charte de l'hy-



giène des mains, ou encore de la prise en charge de la douleur.

Un oeil attentif était aussi porté sur l'affichage de la personne de confiance, les directives anticipées ou encore sur la liste des membres du Conseil de la Vie Sociale.

Au total, ces auto-évaluations nécessitent plus d'une dizaine de déplacements sur chaque établissement pour l'équipe de la Direction de l'Amélioration Continue.

Article réalisé par Caroline Bonnamy
du CH de Dieppe et Ségolène Etienne de
l'EHPAD de Saint Crespin



NOTRE PROJET MÉDICO-SOIGNANT PARTAGÉ (PMSP)

Le projet médico-soignant partagé est un document unique élaboré par chaque Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) en France

« Il est conçu pour garantir une stratégie de prise en charge globale du patient, en définissant les principes d'organisation des activités avec leur déclinaison par établissement, pour chaque modalité de prise en charge. Le projet médico-soignant partagé comprend notamment l'organisation par filière d'une offre de soins graduée.

Il est à privilégier pour garantir une stratégie de prise en charge globale du patient. Le PMSP doit prévoir les modalités de suivi de sa mise en œuvre et de son évaluation. Il est élaboré pour une durée de 5 ans mais peut être révisé plus fréquemment. » (www.sante.gouv.fr)

*PLUS CONCRÈTEMENT, IL S'AGIT DE
« LA VÉRITABLE COLONNE VERTÉBRALE DU PROJET
STRATÉGIQUE DE TERRITOIRE 2024-2028 »
VALÉRIE BILLARD*

Pierre angulaire du projet stratégique du Groupement Hospitalier de Territoire (2024-2028), il est accompagné de **volets thématiques** tels que l'amélioration continue et les relations avec les usagers, la gestion et le pilotage médico-économique, le projet achats et logistique, le projet de gouvernance et de management, le projet social du personnel non médical, la transformation écologique...

Un **projet des usagers** (cf A bord du GHT n°5 à la page 2) et un **projet médico-social du GHT** viennent le compléter.

C'est un travail réalisé depuis septembre 2023, en collaboration avec de nombreux professionnels du GHT, piloté par Franck Dupont, Directeur Général Adjoint, Valérie Carpentier, Coordinatrice générale des soins, et le Dr Jean-Marc Kerleau, Président de la Commission Médicale Unifiée de Groupement et accompagné par un prestataire extérieur, le cabinet CMI.



COPIL de lancement du PMSP le 25 septembre 2023



Rentrons, maintenant, dans le vif du sujet.

Les 5 orientations stratégiques retenues pour notre GHT sont :

- Etre un GHT attractif ;
- Fluidifier les parcours sur l'ensemble des établissements du GHT ;
- Maintenir et développer des spécialités médico-chirurgicales ;
- Développer des capacités d'hospitalisation agiles, modulables et efficaces ;
- Se positionner comme un acteur majeur de la prévention/promotion de la santé et comme recours pour les professionnels de ville

Les 6 principes directeurs sont :

- Garantir une offre de soins étendue permettant de répondre à l'ensemble des besoins de la population ;
- Réussir une vraie gradation des soins sur le GHT ;
- Maintenir le lien ville-hôpital dans une logique de partenariat gagnant-gagnant ;
- Continuer de développer les liens avec le CHU et le CLCC ;
- Développer et concrétiser des projets efficaces ;
- Valoriser l'activité du GHT en cohérence avec les moyens mis en œuvre

Et les 6 filières dites « prioritaires » :

- Cancérologie
- Dépendance et handicap
- Urgences, soins non programmés et soins critiques
- Maladies chroniques
- Chirurgie programmée et non programmée
- Enfants et adolescents

Chaque filière a défini des parcours prioritaires et des solutions concrètes à mettre en place sur le terrain.

Plusieurs groupes de travail se sont réunis, des rencontres groupées ont eu lieu pour faire un point étape sur l'état d'avancement des parties de chacun. Le PMSP a été présenté dans les différentes instances qui se sont tenues au mois de mars.



Séminaire de lancement le 17 octobre 2023



Séminaire de travail le 16 janvier 2024 sur le site de la Résidence du Château pour la déclinaison du projet sur les ESSMS

6 MOIS DE TRAVAIL
UNE 50^{AINE} D'ENTRETIENS INDIVIDUELS
PLUS DE 120 PARTICIPANTS
6 GROUPES DE RÉFLEXION



Séminaire de restitution le 12 mars 2024

« LE PATIENT AU BON ENDROIT, AU BON MOMENT, AVEC LE BON PROFESSIONNEL »

Le Dr Yann Poulingue, Chef du service de Médecine polyvalente du CH de EU et vice-président par intérim de la CMUG explique en quoi l'élaboration pluridisciplinaire et collégiale du PMSP est importante : « Pour le CH de EU, l'idée de ce travail est de passer d'une sémantique « centre périphérique » à une sémantique « centre de proximité » ; l'angle de la caméra s'est déplacé vers la proximité. L'hôpital est désormais représenté dans son expertise.



Dr Y. Poulingue entouré de professionnels médicaux et soignants

Pour le patient, cela veut dire apporter des soins modernes et efficaces avec la difficulté que peut représenter la proximité (isolement, absence de plateau technique...). Il y a une véritable interaction avec l'hôpital support (le CH de DIEPPE) ; la discussion se fait de praticien à praticien !

« Je suis très attaché à ce que ce travail d'élaboration du PMSP soit fait avec le personnel, pour les patients. Ça n'est pas qu'une vitrine ! »

Le Dr Antoine-Guy Hue, Chef de service de Chirurgie Orthopédique et chirurgien orthopédique au CH Dieppe,



explique que ce travail a été l'occasion de présenter des projets (comme l'unité d'ortho gériatrie, par exemple) et d'évoquer l'attractivité du service de Chirurgie Orthopédique, avec une réelle augmentation de l'activité.

Il ajoute « cela permet, aussi, de connaître les projets des autres services. C'est intéressant et ça permet de sortir de son activité ».

Julie Zazzali, Infirmière coordinatrice à l'EHPAD Lemarchand d'Envermeu a aussi participé



aux ateliers de travail sur les filières prioritaires.

Elle explique : « ma participation à ces ateliers m'a permis de comprendre qu'il était possible d'améliorer la qualité et la sécurité des soins et favoriser l'attractivité pour les professionnels de santé.

En effet, pour les EHPAD, de nombreuses coopérations avec le CH Dieppe peuvent se prévoir, comme l'harmonisation de nos pratiques dans notre filière gériatrique et l'amélioration de l'accès aux soins plus spécifiques pour nos résidents. Certes, beaucoup de mises en commun de nos documents sont en cours, mais cela relève aussi du partage d'expérience.

Un exemple concret : « les médecins de l'Unité d'Hébergement Renforcée de la Résidence du Château (Drs Byhet et Tillaux) ont proposé de recevoir des membres de mon équipe pour apporter une conduite à tenir, en cas de résident déambulant pouvant perturber l'organisation du service. » L'idée de pouvoir bénéficier de l'expérience de leurs équipes était encore difficile il y a quelques temps. Cela éviterait peut-être des transferts vers des services sécurisés.

Aussi, les différentes rencontres pluridisciplinaires faites ces jours-là, ont permis de voir la palette d'expériences qu'il était possible de mettre en commun »

Article réalisé par Annabel Boufflert du CH de Eu, Caroline Bonnamy et Laure Lacoste du CH de Dieppe

À BORD DU GHT ET AU DELÀ

« L'instant présent » Une Unité de Vie Protégée (UVP) à L'EHPAD Jean Ferrat du Tréport

Pourquoi « L'instant présent » ?

Quelques semaines après l'ouverture de l'unité, les membres du personnel, mais aussi les familles et les résidents, ont eu envie de baptiser cette unité, de lui trouver un nom qui reflétait la convivialité et la douceur de vivre au sein de l'unité.

L'avis de tous a été demandé, agents, familles et résidents. Ils ont été imaginatifs et ont su proposer des noms à l'image de la perception qu'ils avaient de l'unité :

« L'instant présent », « Comme à la maison », « Au fil du temps », « Les copains d'avant » etc.

Un vote a été effectué et « L'instant présent » a été retenu.

L'OUVERTURE DE L'UNITÉ « L'INSTANT PRÉSENT »

L'UVP est une petite unité de vie de 16 places, installée au rez de jardin de l'EHPAD Jean Ferrat du Tréport, qui a ouvert en avril 2023.

Les familles et les proches sont tous accueillis chaleureusement au sein de l'unité. Leur présence est importante car primordiale à la relation de confiance et à l'accompagnement des résidents.

Au sein de l'unité, nous veillons toujours à ce que les familles restent actrices dans la prise en soin de leur proche ; chacun ayant sa place et son rôle pour que l'accompagnement soit optimal et bienveillant.

Le personnel formé propose des activités, des soins, des échanges qui sont les maillons de la prise en soin en pluridisciplinarité, toujours en gardant comme cap le bien-être et la sécurité du résident. Aide-soignante, assistante de soin en gérontologie, aide médico-psychologique, infirmier, professeur APAS, psychologue et médecin coordonnateur font face, en équipe, à toutes ces situations délicates induites par la maladie, afin de les désamorcer en douceur.

L'ouverture de l'unité « L'instant

présent » permet :

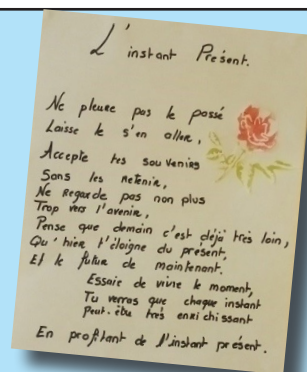
- une meilleure prise en charge des résidents présentant des troubles neurocognitifs majeurs, grâce à un accompagnement personnalisé, une écoute attentive et une stimulation au quotidien, selon les capacités préservées.

- une réduction des troubles du comportement grâce à un cadre rassurant, une routine quotidienne et des repères avec un mode de vie « comme à la maison » pour les résidents.

- une préservation de l'identité, de la dignité et de l'estime de soi grâce au respect des habitudes de vie, des choix et des préférences des résidents.

- une amélioration de la qualité de vie avec une stimulation des sens, de la mémoire, de la motricité, mais aussi du lien social avec la pratique de nombreuses activités.

Le moment convivial du matin,
le partage d'un café entre les résidents
et Angélique et Nathalie (ASG)



Sophie (AS) lance une partie de billard



Jacqueline et Claudine posant fièrement
devant leur réalisation, avec Maxime (AMP)

L'instant présent, ce qui se passe ici
et maintenant, sans se préoccuper ni du
passé, ni de l'avenir.

C'est une façon de vivre pleinement le
moment en y étant attentif.

Vivre l'instant présent est source de
bonheur, de sérénité et de créativité.

C'est tout ce que nous souhaitons, en tant
que professionnel de santé,
aux résidents accueillis.



Les résidents de l'unité ravis de
poser avec l'équipe soignante

PORTRAITS



CLAIRE TRÉBOT
est adjointe
administrative
à l'EHPAD
« Lemarchand »
d'Envermeu.

Après un BTS assistante de gestion, elle travaille en service civique à Pôle Emploi puis rejoint l'équipe d'Envermeu en octobre 2020.

Elle pensait travailler en entreprise, mais l'opportunité de la maison de retraite s'est présentée et elle ne le regrette pas.

Après bientôt 4 ans, Claire explique « j'aime beaucoup ce que je fais, c'est très polyvalent. Je fais de la RH, des finances, de l'accueil et du secrétariat. J'ai des contacts avec tout le monde.

Les résidents, les familles et le fait que nous soyons une petite équipe, c'est très sympathique aussi. Je ne m'ennuie pas et mes journées sont variées.

Si l'occasion se présente, j'aimerais évoluer. Ici, ou au sein du GHT. Je me sens bien dans ce que je fais.

Et je me projette.

C'est plutôt bon signe (rires) »

**Article réalisé par Laure Lacoste
du CH de Dieppe**



**ELISA CARPENTIER PREND
SES QUARTIERS À EU**

Bien que présente dans la fonction publique hospitalière depuis plus de 15 ans, Elisa CARPENTIER a « eu une vie » avant !

Autrefois commerciale, responsable adjointe d'une boutique de prêt à porter, puis agent immobilier, c'est après avoir donné naissance à ses deux

enfants qu'Elisa a souhaité prendre un nouveau virage.

Diplômée IDE en 2008, sa carrière hospitalière commence à l'hôpital de Dieppe dans les services de pneumologie puis des urgences. « Lorsque j'étais infirmière, je participais à des groupes de travail et j'avais des missions d'encadre-

Qui l'eut cru ?



« IL FAUT ESSAYER ! »

Marianne GODEMAN a été diplômée infirmière en décembre 2001. Elle est arrivée sur le pôle de psychiatrie en avril 2002 et est, à ce jour, en deuxième année de formation d'infirmière en pratique avancée.

Elle a une appétence pour la musique depuis son enfance : elle débute le piano à l'âge de quatre ans et demi et s'accompagne régulièrement pour chanter. Pour elle, « la musique est le moyen de faire ressortir les émotions qu'on n'arrive pas à exprimer autrement ». Elle donne, depuis quelques années, des concerts pour pouvoir transmettre ses émotions.

Elle s'exprime également par la peinture depuis la crise sanitaire. Elle était persuadée d'être incapable de produire une peinture. « Tant qu'on n'a pas essayé, on ne peut pas savoir ».

Elle fait, à ce jour, des expositions de tableaux et utilise ses côtés artistiques au niveau professionnel : « j'incite les patients à explorer des domaines qui leur plaisent afin de les motiver ».

**Article réalisé par Florence Souillard
du CH de Dieppe**

ment ; tout cela m'a amenée assez naturellement à nourrir un projet de cadre de santé » explique Elisa.

C'est en 2016 qu'Elisa fait connaissance avec l'hôpital de Eu, en y exerçant une mission de faisant fonction de cadre de santé durant un an.

Un retour au CH de Dieppe durant 3 ans lui a permis de passer le concours de cadre, puis d'obtenir un Master 2 d'Ingénieur en santé à Amiens.

Lorsque le poste de faisant fonction de cadre supérieur de santé à Eu lui a été proposé, Elisa s'est rapidement montrée intéressée, ce terrain lui étant déjà connu !

Elisa gardait en mémoire l'attachement des professionnels à cet établissement « familial ». Le projet de reconstruction est un projet important qui a également penché dans la balance !

Article réalisé par Annabel Bouffiert du CH de Eu

LE GHT CAUX MARITIME EN IMAGES

SAINT CRISPIN FÊTE LA JOURNÉE DES COMPLIMENTS

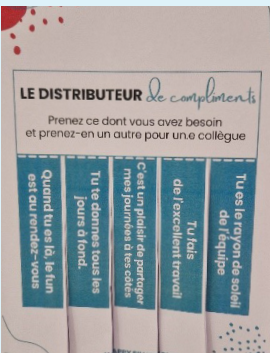
Vendredi 1^{er} Mars s'est déroulée la journée du compliment au sein de l'EHPAD de la Scie à Saint Crespin.

Le compliment, c'est quoi ? Des paroles louangeuses que l'on adresse à quelqu'un pour le féliciter, mais aussi des paroles de politesse.



Pour l'occasion, des distributeurs à compliment ont été mis à disposition du personnel ainsi que des personnes venant en visite.

Sur chaque table, des compliments étaient aussi disponibles pour les résidents et le personnel qui, pour cette occasion, ont partagé le repas ensemble.



La lecture de tous ces compliments ensemble fut un réel moment de complicité et de convivialité. Une belle réussite pour cette première !

Article réalisé par **Ségolène Etienne** de l'EHPAD de Saint Crespin

« AU PLUS PRÈS DES USAGERS »

Depuis plusieurs années les bénévoles des associations conventionnées avec le GHT tiennent une permanence inter associative mensuelle dans le hall d'accueil du pavillon Trividic de l'hôpital de Dieppe.

Mais le constat est simple : personne ne connaît la Maison Des Usagers (MDU) et les Représentants des Usagers (RU).



En conséquence, les 12 associations ont décidé de créer un nouveau dépliant de présentation. L'objectif est d'aller vers les usagers, dans les services, pour présenter la MDU et les RU au travers d'un sondage proposé aux personnes hospitalisées et à leurs proches en collaboration bien sûr avec les services qui seront sollicités prochainement.

Merci par avance pour votre accueil et votre collaboration.

Article réalisé par **Philippe Brousse** et **Thierry Paquet**, représentants associatifs

L'HOPITAL DE EU PRIMÉ POUR SA MOBILISATION AUX OLYMPIADES DU SOIN



Annabel Boufflert (référénte qualité au CH de EU) et Brigitte Marcotte (orthophoniste retraitée) ont ramené de Caen le 2^{ème} prix, suite à la participation de l'hôpital au concours régional « les olympiades du soin », porté par le réseau Qual'Va.

On vous présentait leur initiative dans « le dossier » du n° 5 du journal.

A l'occasion de cette remise de prix, Annabel et Brigitte ont rejoué les saynètes créées par leurs soins pour le défi sur la communication.

Une belle reconnaissance qui récompense la 4^{ème} participation du CH de EU à ce concours !

Article réalisé par **Annabel Boufflert** du CH de Eu

1^{ÈRE} JOURNÉE D'INFORMATION DÉDIÉE À LA RECHERCHE CLINIQUE

Fin février, les professionnels du CH de Dieppe, engagés dans la recherche clinique, ont tenu un stand d'information dans le hall d'accueil de l'hôpital.



L'objectif affiché : se faire connaître, aussi bien en interne qu'en externe, puisque le département de la recherche clinique est structuré depuis plus d'un an. C'est chose faite avec la présence des deux presses locales qui se sont fortement intéressées au sujet, et ont chacune dédié une pleine page dans leurs journaux respectifs. Mission accomplie !

Article réalisé par **Caroline Bonnamy** du CH de Dieppe